

## Beleidsverklaring

Van Munster Recyclers en Reisswolf Heesch zijn toonaangevende spelers in de recycling van papier, metaal, kunststof en hout én de veilige opslag en vernietiging van vertrouwelijke documenten, data en producten. Onze uitgangspunten: samen werkt beter, afval zit vol kansen en slagvaardig in jouw voordeel. De missie is om koploper te blijven in innovatieve oplossingen voor afvalmanagement en vertrouwelijke gegevens. Van Munster Recyclers en Reisswolf Heesch zijn sterk en in staat om succesvol vorm te geven aan een duurzame toekomst met recycling.

Wij erkennen onze sociale verantwoordelijkheid en zorgen ervoor dat de belangen van onze werknemers, aandeelhouders en de maatschappij behartigd worden. We zijn gecertificeerd volgens de MVO-prestatieladder trede-3 en volgen hierin de MVO-principes uit de ISO 26000:

- Aansprakelijkheid;
- Transparantie;
- Ethisch verantwoord gedrag;
- Het respecteren van de belangen van onze aandeelhouders;
- Het respecteren van en voldoen aan de relevante en geldende wet- en regelgeving;
- Het respecteren van de internationale gedragsnormen;
- Het respecteren van de rechten van de mens.

Om onze positie in de markt te handhaven, maar liever nog te vergroten, wordt binnen de organisatie continu gezocht naar verbeteringen op het gebied van kwaliteit, veiligheid, milieu, gezondheid en duurzaamheid. Het managementsysteem volgens ISO 9001:2015 en ISO 14001:2015 vormt hierbij de leidraad om het proces van het zoeken naar en doorvoeren van verbeteringen te verankeren binnen de organisatie. De branchegerichte certificeringen NAID, OPK, CA+ zijn er om de extra kwaliteit van de diensten te borgen.

### Arbeidsomstandigheden

Binnen Van Munster Recyclers en Reisswolf Heesch leeft de overtuiging dat een goede bedrijfsvoering gediend wordt door het voorkomen van persoonlijk letsel en gezondheidsschade. Een geïntegreerde aanpak van arbeidsomstandigheden, kwaliteit en organisatie is dan ook essentieel. Met betrekking tot de productiewerkzaamheden zal voortdurende toename van mechanisatie/automatisering worden nagestreefd, teneinde de arbeid op de vloer een bevredigende functie te laten blijven bij een toenemende verwerkingscapaciteit per uur. Daarnaast wordt van alle medewerkers verwacht dat zij voortdurend open staan voor mogelijke verbeteringen van en in het werk.

### Milieu

De uitvoering van het milieubeleid vindt plaats door het te vertalen in op verbetering gerichte doelstellingen. De realisatie hiervan gebeurt door uitvoering van de maatregelen zoals genoemd in het milieuaspectenregister.

Tijdens het uitvoeren van hun werk wordt van alle medewerkers verwacht dat zij er alles aan doen wat nodig is om de schadelijke gevolgen voor het milieu tegen te gaan. Dit kan onder andere door maatregelen te nemen in de geest van duurzaamheid en de negatieve gevolgen te beperken. We zoeken de beste oplossing voor de klant. Daarbij worden altijd de minst milieubelastende oplossingen overwogen.

Naast de reeds bovenstaand genoemde aspecten worden ook de kernwaarden integriteit, collegialiteit en professionaliteit nageleefd. Van Munster Recyclers en Reisswolf Heesch onderschrijven dan ook de “Code of Conduct FNOI”, waarin de gedragsvoorschriften die hieruit voortvloeien zijn opgenomen.

De directie stelt zich als taak dit beleid jaarlijks te beoordelen en daar waar nodig aan te passen. De medewerkers van Van Munster Recyclers en Reisswolf Heesch zullen actief betrokken worden bij de invulling en uitvoering van het kwaliteit- en milieubeleid. Wij brengen onze MVO-aspecten in kaart en voeren MVO-beleid uit geïntegreerd in ons kwaliteit- en milieu-managementsysteem. Daarnaast worden voldoende middelen beschikbaar gesteld om de MVO-principes na te leven.

Oss, maart 2020

Van Munster Recyclers en Reisswolf Heesch



Harold van Munster, directeur